

RAPORT PRIVIND ESTIMAREA SI PROPUNEREA VALORII COTIZAȚIEI SI A TAXELOR MEMBRILOR COLEGIULUI GEODEZILOR DIN ROMÂNIA (CGR)

1. Obiectivul raportului

Raportul are ca scop prezentarea propunerilor de stabilire a cotizației membrilor Colegiului Geodezilor din România (CGR), fundamentate pe analiza cadrului legal, a practicilor comparate și a criteriilor de sustenabilitate financiară.

La baza raportului au stat datele furnizate de cele 23 de filiale constituite ale Colegiului, care au participat la realizarea prezentului proiect prin transmiterea propriilor simulări de buget de venituri și cheltuieli. Aceste informații au fost centralizate și analizate în contextul pregătirii documentelor ce urmează a fi supuse aprobării Conferinței Naționale.

Obiectiv secundar: Asigurarea cadrului de transparență și legitimitate pentru implementarea sistemului de cotizații.

2. Baza legală

- Legea nr. 267/2024 privind organizarea și exercitarea profesiei de geodez și constituirea CGR.
- Constituția României (art. 40) și jurisprudența CEDO privind corpurile profesionale obligatorii.
- OG 26/2000 și Codul civil (cadru general pentru asociații și fundații).
- Autonomia statutară a CGR în stabilirea obligațiilor financiare (cotizații, taxe), cu respectarea principiilor de legalitate, proporționalitate și transparență.

3. Principii directoare

- Cotizațiile pentru membrii activi cu drept de semnătură se stabilesc la nivelul minim necesar funcționării CGR, cu obiectivul explicit de a menține sarcina financiară cât mai redusă posibil.
- Taxa de înscriere se menține la un nivel minim, suficient acoperirii costurilor administrative efective de înregistrare.
- Pentru membrii care și-au obținut autorizația ANCPI/OCPI anterior datei intrării în vigoare a Legii nr. 267/2024 (29.12.2024), conform listei de autorizați transmisă de ANCPI, nu se percepe taxă de înscriere în CGR, ca principiu de tranziție.
- Echitate și accesibilitate: niveluri reduse pentru stagiaři și suspendați.

- Mecanisme disciplinare: sancțiuni graduale pentru neplată (penalități, suspendare drept semnătură).
- Transparență: aprobarea prin vot în Conferința Națională și raport anual de utilizare.
- Sustenabilitate financiară: acoperirea cheltuielilor fixe și crearea de rezerve.

4. Propunere pentru faza de lansare (Anii 1-2)

Categorii de membri și cwantumuri unice anuale (RON), diferențiate în funcție de statutul profesional (cu drept de semnătură, stagiar, suspendat).

De asemenea, se propun taxe specifice: înscriere, reacordare drept de semnătură, taxa pentru aprobarea înființării formelor de exercitare a profesiei.

5. Surse de date și mărirea potențialei baze de membri

- Listele persoanelor fizice și juridice autorizate în sistemul ANCPI (categorii de autorizare topografie/geodezie/cadastru)
- Absolvenți de studii superioare în geodezie, topografie, fotogrammetrie, teledetecție, cadastru, cartografie, topografie minieră, sisteme informaționale geografice și în colectarea și prelucrarea datelor geospațiale.

Categorii de membri

- Geodez cu drept de semnătură activ.
- Geodez cu drept de semnătură suspendat
- Geodez stagiar (în perioada de pregătire).

6. Scenarii financiare

Scenariul bugetar a fost elaborat pe baza datelor centralizate de la cele 23 de filiale constituite ale Colegiului Geodezilor din România, care au participat la realizarea prezentului proiect prin transmiterea propriilor simulări de buget de venituri și cheltuieli. Pentru stabilirea cotizației au fost avute în vedere informațiile centralizate din simulările transmise de filialele participante la studiu.

- Numarul de geodezi cu drept de semnatură din persoanele fizice autorizate ANCPI/OCPI – 3102 geodezi;
- Numarul de geodezi cu drept de semnatură neautorizați ANCPI/OCPI – 314 geodezi
- Numarul persoanelor juridice autorizate ANCPI – 616
- Numarul membrilor stagiar – 134 geodezi.

Pe baza simulărilor transmise de filiale, au fost calculați indicatori statistici (medii, mediane, etc.) și au fost realizate extrapolări pentru scenariile conservatoare. Rezultatele agregate au condus la stabilirea unor valori de referință pentru fiecare componentă bugetară, determinate pe baza acestor indicatori și a distribuțiilor observate în setul de date centralizat.

Pentru buna desfășurare a activității unei filiale CGR, au fost incluse în capitolele de Venituri și Cheltuieli următoarele secțiuni minime.

Capitolul Propuneri Cheltuieli

1. Cotizația națională pentru fiecare membru din suma totală cotizată – 300RON*
2. Salarii și contribuții salariat (secretară) – 5000lei brut/lună
3. Indemnizare Președinte (lună, per sedință) – 1000lei brut
4. Indemnizare vicepreședinte (lună, per sedință) – 700lei brut
5. Indemnizare membrii comisia de disciplină (5 membri/sedință) – 1000lei brut
6. Indemnizare membrii colegiu director (3-7 membri/sedință) – 1000lei brut
7. Cenzor – 750lei brut/an
8. Chirie sediu filială – 1500lei/lună
9. Utilități sediu filială – 450lei/lună
10. Materiale și consumabile (papetărie, poștă, toner, etc) – 200lei/lună
11. Transport și cazare (pentru delegații) – 4000lei/an
12. Onorarii colaboratori (experți, avocați, etc) – 700lei/lună
13. Promovare și comunicare (site, email, publicitate media, presă, etc) – 500lei/lună
14. Abonament Telefonie și internet – 70lei/lună
15. Contabilitate și servicii externe – 500lei/lună
16. Fond de rezervă (neprevăzute) – 2500lei/an
17. Comisioane Bancare – 200lei/an
18. Cost conferință teritorială (eveniment obligatoriu și fără condiționare financiară)(1/doi ani) 3500lei/2ani
19. Dotare sediu (Mobilier, calculator, imprimantă, etc) – 8000lei.

Valorile de mai sus reprezintă indicatori de centralizare (media și mediana) calculați pe baza datelor transmise de cele 23 de filiale care au furnizat previziunile bugetare. Sumele aferente fiecărei secțiuni (1-19) pot varia în funcție de specificul fiecărei filiale și de nivelul veniturilor acesteia. Valorile au fost determinate prin calcul statistic aplicat simulărilor transmise de filiale.

Capitolul Propuneri Venituri

1. Suma totală cotizată 1200lei/an din care 900lei/an cotizația la nivel de filială

2. Cotizație membru stagiar la filială – 450lei/an
3. Taxa pentru acordarea dreptului de semnătură – 400lei*
4. Taxa pentru înregistrarea în Registrul național al geodezilor a societăților – 500lei/an
5. Taxa pentru acordarea de dată certă – 550lei
6. Taxa pentru reacordarea dreptului de semnătură – 250lei*
7. Taxa pentru aprobarea înființării formelor de exercitare a profesiei de geodez – 300lei
8. Taxa pentru aprobarea mutării sediului formelor de exercitare a profesiei de geodez – 200lei
9. Sponsorizări – 3000lei
10. Donații – 1000lei
11. Servicii oferite (training, conferințe de pregătire etc.) – 700lei
12. Evenimente de strângere de fonduri – 1400lei
13. Alte venituri (redistribuire 3% din impozitul pe profit, respectiv cei 2% ai angajaților) 2500lei.

*Conform prevederilor din Proiectul Regulamentului de organizare, aceste taxe se încasează la nivel central. La momentul efectuării simulărilor nu s-a ținut cont de acest aspect.

7. Impact asupra membrilor și propunerea pentru cotizații și taxele de înscriere

- Suma totală anuală propusă de cotizat pentru un geodez activ cu drept de semnătură este **1.200 lei/an**, compusă din:
 - **900 lei/an – cotizația unică anuală la filială;**
 - **300 lei/an – cotizația unică anuală la CGR.**
- Nivel redus pentru stagiași 600 RON/an repartizați astfel **450/an la filială și 150lei/an la CGR.**
- Taxa de înscriere în CGR – **400RON** – pentru membrii care și-au obținut autorizația ANCPI/OCPI după intrarea legii în vigoare 29.12.2024.
- Taxa de înscriere în CGR – **0RON** pentru membrii care și-au obținut autorizația ANCPI/OCPI înainte de intrarea legii în vigoare 29.12.2024 conform listei de autorizații pusă la dispoziție de ANCPI

8. Recomandări

- Adoptarea grilei fixe propuse pentru primii 2 ani.
- Posibilă introducere din Anul 3 a componentei variabile corelate cu veniturile.
- Implementarea unui mecanism de penalități clare și proporționale.
- Publicarea anuală a unui raport privind utilizarea fondurilor provenite din cotizații.
- Crearea unui calculator online de cotizații pentru membrii CGR.

- Stabilirea unei politici de indexare automată (max. +5%/an) pentru a evita șocurile financiare.

9. Concluzii

Grila propusă asigură:

- sustenabilitate financiară,
- echitate între categorii de membri,
- disciplină și conformare prin mecanisme clare,
- legitimitate prin adoptarea democratică în Conferința Națională.